

吉林建筑大学市政与环境工程学院就业指导制度

市政与环境工程学院,深入学习贯彻习近平总书记关于做好高校毕业生就业工作的重要指示和关于新时代东北全面振兴重要讲话精神,秉承求真务实的工作作风,积极落实相关就业政策,多方开辟就业渠道,努力做好就业服务工作,推进就业工作举措及开展情况如下:

(一) 抓组织领导, 下好就业工作“一盘棋”

学院领导班子高度重视就业工作,始终把提升学院毕业生就业工作质量作为各项工作重中之重。完善“招生-培养-就业”全链条联动机制,将毕业生毕业去向落实情况和就业质量作为招生、培养改革的重要依据,不断提高学校人才培养和社会发展需求的契合度。学院领导班子定期带领专业负责人、毕业班辅导员开展就业走访,邀请企业人力资源部门负责人到校宣讲,不断拓宽就业渠道,提升就业质量。

成立就业工作领导小组:

组 长: 孙 磊 林英姿

副组长: 高卫东 丛 俏 石 岩 赵嵩颖 张小雨

成 员: 蒋 迪 赵玉鑫 迟铭书 赵 可 杨金钢

徐莹莹 韩 雪 郭 宇 安崧鑫

定期召开毕业生就业工作会暨毕业生留吉兴吉行动部署会、访企拓岗及留吉就业工作调度会。就业工作领导小组组长对做好毕业生就业工作提出明确要求,对阶段性工作进行总结,凝心聚力,并为下一阶段工作提出具体要求。

(二) 抓专业力量, 建好就业队伍“一支军”

持续开展“访企拓岗促就业专项行动”,充分发挥学院党委书记、党委副书记以及院领导班子示范带头作用,以此带动学校全员深度参与做好学校毕业生就业工作。结合学科专业特点,明确市政与环境工程学院的使命与愿景,包括培养什么样的专业人才,以及怎么培养专业人才。强化实践教学环节,使学生能够将理论知识应用到实际工作中。与市政建设、环境工程等相关企业建立合作关系,为学生提供实习和就业机会,同时让企业参与课程设置,确保教育内容与市场需求相匹配。鼓励教师与学生参与市政相关的研究项目,以推动学术发展和解决实际问题,培养学生对环境保护和资源合理利用的意识。

(三) 抓重点帮扶, 组好就业服务“一张网”

建立就业工作电子台账,实施精准帮扶行动,做到人员底数清、就业需求清、帮扶举措清,及时掌握学生就业进展,为更好地服务学生需求、动态调整工作重点提供精准依据。我院充分发挥党组织服务师生功能,结合“我为群众办实事”实践活动,针对新疆籍少数民族、女生等就业困难群体,结成“一对一”帮扶对

子，及时发送企业招聘信息，提供就业指导，积极寻找已就业同学、校友和学院教师进行推荐，增加学生就业机会。我院将结合自身专业特点及就业工作实际，继续搭平台，拓岗位，优服务，强帮扶，续做好就业工作，实现针对性就业、充分就业，加强对未就业毕业生的跟踪服务，及时掌握他们的就业需求，为他们提供精准的就业指导和推荐。进一步提升毕业生的就业质量，努力形成大就业和全员就业新气象。

对考研学生、参加公招考试学生进行分类指导。通过考研指导、考研帮扶提高考研成功率，鼓励公招考试意愿强烈的学生认真备考，积极动员考研、公招考试意向不明确的学生先签约，通过辅导员老师、已签约学生加强与这部分学生的沟通交流，就业意愿强烈的学生带动其进行签约。

（四）抓教育引领，上好就业育人“一堂课”

开设就业公开课，聚焦就业方面的困惑与问题，分阶段讲授职业生涯规划、自我认知评价、就业能力提升、就业形势与政策等系列公开课。开展“指南针”就业能力提升训练营和“企明星”用人单位系列走访活动，带领学生主动了解企业招聘需求、用人标准和工作内容，引导树立积极向上的价值观和择业观。积极响应“就”在吉林的号召，多措并举，做好毕业生留省就业工作。结合学院学生专业情况，通过组织毕业生集中观看留省就业主题宣传片、精准推送留省就业创业相关政策、开展就业指导课、组织毕业生参加“云端企业行”、为毕业生介绍省内优质企业、召开企业宣讲会等措施，持续发动学院专业教师、校友力量，重点联系我院近年实地走访的省内企业，为毕业生精准推送留省就业创业相关政策、介绍省内优质企业，结合学生的生活背景、个性特点、就业目标，帮助学生签约省内优质企业。

（五）抓岗位拓展，绘好就业市场“一张图”

辅导员老师积极引导学生树立正确就业观、择业观。在毕业生招聘季来临前，系统设计课程内容，将行业发展融入生涯教育，培养学生职业认知，增强“科技报国”意识和情怀。积极开展就业实践系列活动，组织实施“预就业实习计划”，将就业实习与专业实习相结合，利用暑期等组织学生进行生产实习实训，帮助学生积累实践操作经验、提升岗位适应能力，为实现高质量就业夯实基础。帮助就业困难群体解决就业问题。坚持“以学生为本”的工作理念和“细致到人”的服务理念。通过“走出去”“请进来”相结合方式，广泛联络校友和社会各界资源，积极走访用人单位，开展毕业生就业状况跟踪，持续深化校企合作、供需对接。